

Princípios Globais e Sustentabilidade do Negócio

VIBRA[®]
FOODS

Buscando ser um agente positivo no movimento global em busca de uma economia mais sustentável, a Vibra formaliza seu compromisso com as seguintes políticas:



1. DEFESA DOS DIREITOS HUMANOS

A Vibra reafirma seu compromisso com a promoção e proteção dos direitos humanos, conforme estabelecido na Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU). Esta política tem como objetivo assegurar que todas as nossas operações, bem como as de nossos fornecedores e parceiros integrados, respeitem e promovam os direitos humanos fundamentais.



PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

- **Respeito à Dignidade Humana:** Assegurar que todas as pessoas sejam tratadas com respeito e dignidade, sem qualquer forma de discriminação ou preconceito;
- **Igualdade e Não Discriminação:** Garantir igualdade de oportunidades e tratamento justo para todos, independentemente de raça, cor, sexo, língua, religião, opinião política ou outra, origem nacional ou social, riqueza, nascimento ou qualquer outra condição;
- **Liberdade de Associação e Expressão:** Respeitar o direito de todos os colaboradores de se associarem livremente e expressarem suas opiniões sem medo de represálias;
- **Condições de Trabalho Justas e Favoráveis:** Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, garantindo condições justas de trabalho, remuneração adequada e respeito aos horários de descanso e lazer;
- **Proibição do Trabalho Forçado e Infantil:** Rejeitar terminantemente qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório e a exploração do trabalho infantil em todas as nossas operações e cadeias de suprimento;
- **Privacidade e Proteção de Dados:** Respeitar a privacidade de todos os indivíduos e proteger os dados pessoais contra uso indevido ou não autorizado.



DEVERES

- **Gestão:** Garantir a implementação e manutenção desta política, fornecendo os recursos necessários para sua efetividade;
- **Colaboradores:** Cumprir e promover os princípios desta política em todas as atividades profissionais;
- **Fornecedores e Parceiros:** Assegurar que suas operações estejam alinhadas com os princípios de direitos humanos estabelecidos nesta política;

MECANISMOS DE DENÚNCIA E MONITORAMENTO

- **Canal de Denúncia:** A Vibra disponibiliza meios confidenciais e seguros para que colaboradores, fornecedores e outras partes interessadas possam relatar violações ou preocupações relacionadas aos direitos humanos;
- **Monitoramento e Auditoria:** A Vibra realiza avaliações periódicas para garantir a conformidade com esta política e identificar áreas de melhoria.



2. COMPROMISSO COM A SAÚDE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE (SSMA)

A Vibra se compromete também com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável, garantindo a integridade de seus colaboradores, a preservação do meio ambiente e a eficiência operacional, alinhada aos princípios da sustentabilidade.



PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

- **Saúde e Segurança:** Prevenir acidentes e doenças ocupacionais por meio de práticas seguras e de conscientização contínua. Assegurar o cumprimento das normas regulatórias e melhores práticas de SSMA. Promover a cultura de segurança em todos os níveis da organização.
- **Meio Ambiente:** Reduzir impactos ambientais por meio da gestão eficiente de recursos naturais. Implementar tecnologias e processos que minimizem resíduos e emissões. Fomentar a conscientização ambiental entre colaboradores e parceiros.



- **Sustentabilidade:** Integrar práticas sustentáveis ao modelo de negócios, garantindo equilíbrio entre desenvolvimento econômico, bem-estar social e preservação ambiental. Promover relações responsáveis com a comunidade e demais stakeholders.
- **Inovação:** Incentivar a melhoria contínua para a eficiência energética, a preservação dos recursos naturais e a redução de desperdícios.

RESPONSABILIDADES

- **Gestão:** Deverá garantir o cumprimento desta política e prover os recursos necessários;
- **Colaboradores, Fornecedores e Parceiros:** Todos os colaboradores e parceiros devem atuar em conformidade com as diretrizes estabelecidas;
- **Área de SSMA:** é responsável pelo monitoramento e aprimoramento contínuo das práticas de segurança e sustentabilidade.

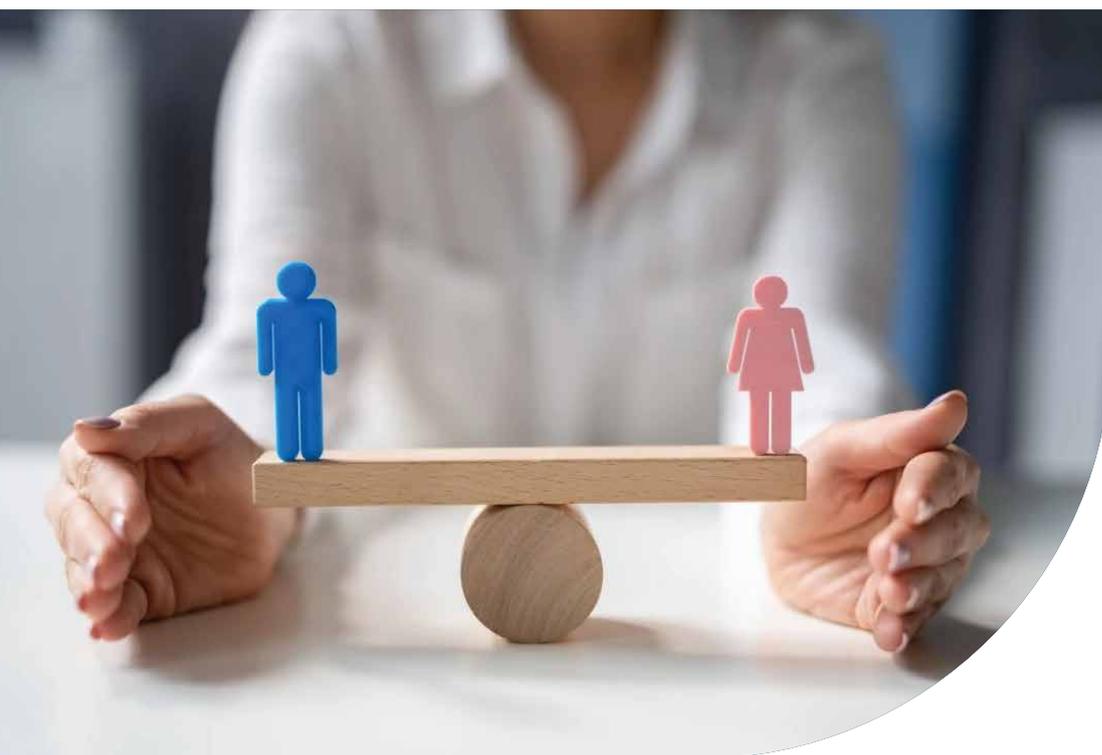
COMPROMISSO DA EMPRESA, MONITORAMENTO E MELHORIA CONTÍNUA

Estabelecer indicadores de desempenho e auditorias periódicas para avaliar a eficácia das práticas de SSMA. Revisar e atualizar a política conforme necessário para atender às novas demandas e desafios.

A Vibra reafirma seu compromisso com a vida, a segurança e o futuro do planeta, promovendo um ambiente de trabalho seguro, responsável e sustentável.

3. COMBATE AO ASSÉDIO, DISCRIMINAÇÃO E DEFESA DA IGUALDADE DE GÊNEROS

A Vibra reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho seguro, ético e inclusivo, livre de qualquer forma de assédio, discriminação e desigualdade de gênero. Esta política tem como objetivo promover o respeito, a equidade e a dignidade entre todos os colaboradores.



PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

- **Combate ao Assédio:** Proibir qualquer forma de assédio moral, sexual ou qualquer outro tipo de comportamento inadequado. Estabelecer canais de denúncia seguros e confidenciais. Promover ações educativas e treinamentos para a prevenção do assédio;

- **Combate à Discriminação:** Garantir a igualdade de oportunidades, independentemente de gênero, raça, orientação sexual, deficiência, idade, religião ou qualquer outra característica. Reprimir qualquer forma de preconceito ou discriminação em processos de recrutamento e desenvolvimento profissional. Incentivar a diversidade e inclusão dentro da empresa;

- **Defesa da Igualdade de Gêneros:** Implementar políticas de equidade salarial, onde todos os funcionários que desempenham a mesma função devem receber o mesmo salário, independentemente de raça, gênero, idade ou qualquer outra característica pessoal. Incentivar a representatividade feminina em cargos de liderança. Oferecer suporte a iniciativas de equidade de gênero.

RESPONSABILIDADES

- **Gestão:** deve garantir a aplicação desta política;
- **Colaboradores, Fornecedores e Parceiros:** Todos devem respeitar e cumprir as diretrizes estabelecidas;
- **Setor de Recursos Humanos:** será responsável por monitorar e aprimorar continuamente as práticas de combate ao assédio e discriminação.



4. DEFESA DAS CONDIÇÕES TRABALHISTAS



A Vibra reafirma seu compromisso com a defesa dos direitos dos trabalhadores, combatendo qualquer forma de trabalho análogo à escravidão e a exploração da mão de obra infantil. Esta política visa assegurar condições justas e dignas de trabalho para todos os colaboradores, fornecedores, parceiros integrados e subcontratados.

PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

- **Combate ao Trabalho Análogo à Escravidão:** Proibir terminantemente qualquer forma de trabalho forçado, servidão por dívida, tráfico de pessoas ou outras condições degradantes. Garantir que nenhum colaborador ou trabalhador da cadeia produtiva esteja sujeito a condições análogas à escravidão. Exigir que fornecedores e parceiros cumpram rigorosamente as leis trabalhistas;
- **Combate à Exploração da Mão de Obra Infantil:** Reprimir e denunciar qualquer prática de exploração da mão de obra infantil. Garantir que todos os trabalhadores estejam em conformidade com a idade mínima legal para o trabalho. Implementar auditorias para assegurar o cumprimento das normas;
- **Direitos Trabalhistas:** Garantir remuneração justa e condições adequadas de trabalho para todos os colaboradores. Oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável. Assegurar que todas as práticas trabalhistas estejam em conformidade com a legislação vigente.

RESPONSABILIDADES

- **Gestão:** deve garantir a aplicação desta política;
- **Colaboradores, Fornecedores e Parceiros:** Todos devem respeitar e cumprir as diretrizes estabelecidas;
- **Setores de Recursos Humanos e de Auditoria:** serão responsáveis por monitorar e aprimorar continuamente as práticas de defesa das condições trabalhistas.

5. ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE

A Vibra reconhece a importância de estabelecer e manter relacionamentos sólidos e colaborativos com as comunidades onde atua. Esta política tem como objetivo orientar nossas ações de engajamento comunitário, promovendo o desenvolvimento sustentável, o bem-estar social e o fortalecimento dos laços com as partes interessadas locais.



PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

- **Transparência e Comunicação:** Manter canais de comunicação abertos e claros com a comunidade, compartilhando informações relevantes sobre nossas atividades e ouvindo ativamente as preocupações e sugestões dos moradores locais;
- **Parceria e Colaboração:** Trabalhar em conjunto com organizações comunitárias, líderes locais e outras partes interessadas para identificar necessidades e desenvolver soluções que beneficiem a todos;
- **Respeito à Cultura Local:** Reconhecer e valorizar as tradições, culturas e valores das comunidades, garantindo que nossas ações sejam sensíveis e adaptadas aos contextos locais.

RESPONSABILIDADES

- **Gestão:** Garantir o comprometimento com esta política e fornecer os recursos necessários para sua implementação eficaz;
- **Colaboradores:** Participar ativamente das iniciativas de engajamento comunitário e agir de acordo com os princípios estabelecidos nesta política;
- **Parceiros e Fornecedores:** Alinhar-se aos nossos princípios de engajamento comunitário, colaborando para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atuamos.

6. POLÍTICA DE BEM-ESTAR ANIMAL

A Vibra mantém um compromisso sólido com altos padrões de saúde e bem-estar animal, assegurando o cuidado responsável e ético com os animais. O bem-estar animal faz parte de nossa cultura e do que acreditamos, por isso buscamos constantemente aprimorar nossas práticas por meio de novas tecnologias e da implementação de metodologias que atendam aos requisitos e às diretrizes do setor. Nossos programas de bem-estar animal garantem um manejo humanitário em toda a nossa cadeia de suprimentos. Essas iniciativas são orientadas pelos Cinco Domínios do Bem-estar animal, amplamente reconhecidas, e incluem auditoria regulares, diretrizes específicas, controles rigorosos e treinamentos adequados. O cuidado e o manejo responsável dos animais são assegurados por meio de Procedimentos Operacionais Padrão (POP), auditorias, verificações e aprimoramento contínuo dos processos, com o objetivo de elevar o bem-estar animal e a qualidade do produto.



7. MONITORAMENTO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

Todos os processos do ciclo de desenvolvimento do nosso produto passam por rigorosas inspeções, e toda produção é vistoriada e aprovada pelo Serviço de Inspeção Federal (SIF) do Ministério da Agricultura brasileiro. Toda nossa cadeia de suprimentos, bem como nossos integrados, compartilha dos mesmos princípios e valores da Vibra Foods. Contamos com um processo completo, abrangendo granjas, incubatórios, frigoríficos, fábricas de ração e

fábricas de farinha e óleo. A Vibra Foods reafirma seu compromisso com a excelência em todas as fases do seu negócio, garantindo que as aves sejam alimentadas com rações balanceadas, 100% produzidas e controladas pela nossa companhia. A Vibra Foods possui mais de 6 mil funcionários e 900 famílias produtoras integradas, exportando para o Brasil e mais de 70 países. A companhia possui diversas certificações que atestam a qualidade dos produtos e a excelência dos processos. Todas as unidades são certificadas pela BRCGS (Brand Reputation through Compliance Global Standards), PAACO (Professional Animal Auditor Certification Organization) e Halal (conformidade com os princípios da lei islâmica-Sharia).



8. PRÁTICAS ANTI ANTIBIÓTICOS

Esta política aplica-se a todos os colaboradores e parceiros de negócios da Vibra Foods. Seu objetivo é definir critérios e responsabilidades para o uso responsável de antibióticos nas operações da Vibra Foods, com vistas a promoção da saúde e bem-estar únicos.



RESPONSABILIDADES

A alta gestão é responsável pela propositura, atualização e revisão desta Política, no que se refere ao público ao qual ela se aplica, buscando alinhamento com as melhores práticas do mercado, bem como a capacitação e treinamento do público-alvo. E cabe a todas as áreas envolvidas citadas neste documento a responsabilidade pelo cumprimento desta Política.

O presente documento soma-se aos compromissos e políticas para cumprimento das responsabilidades com a vida dos animais, já adotados e desenvolvidos pelas unidades de negócio da Vibra Foods.

A Vibra Foods possui um procedimento interno completo sobre o uso de medicamentos e mantém, e de forma corporativa, áreas de Qualidade e de Saúde Animal compostas por médicos veterinários especialistas em prevenção, tratamento de doenças e uso responsável de medicamentos, ao qual cabe estabelecer as diretrizes para o uso de antibióticos.

É proibido o uso de quaisquer medicamentos, vacinas e outras substâncias, a menos que sejam claramente autorizados pela Vibra; e é totalmente proibido ao produtor utilizar qualquer tipo de produto nas granjas avícolas diferente daqueles fornecidos pela assistência técnica da Vibra Foods.

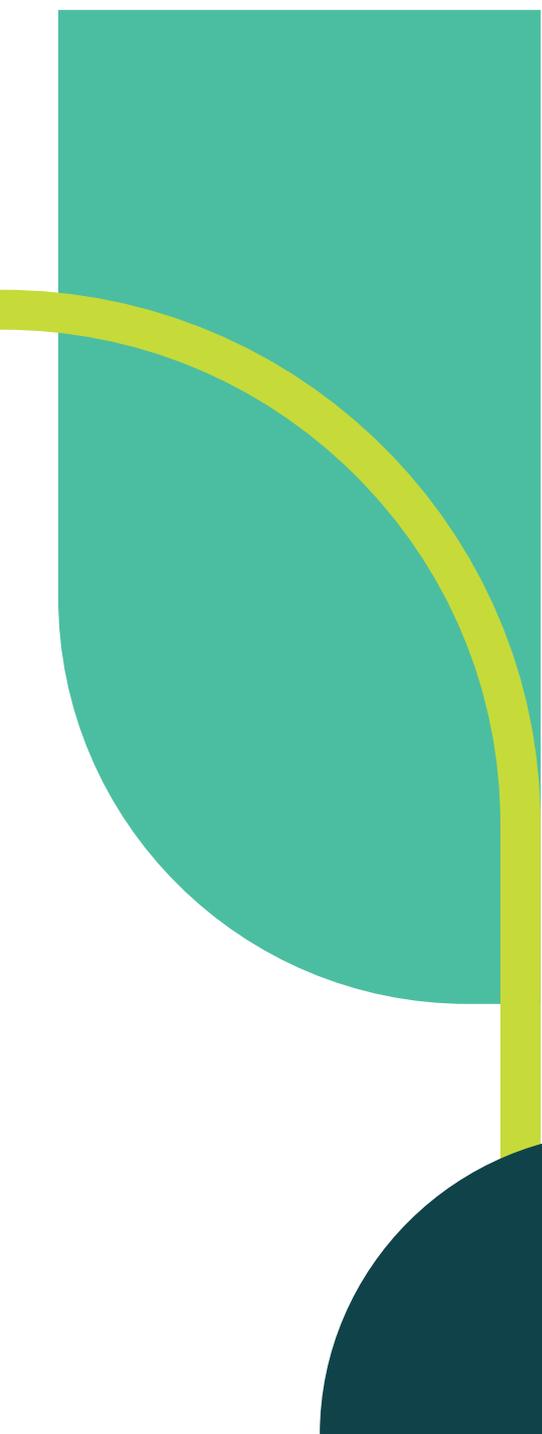
O uso responsável de medicamentos e vacinas é um requisito listado no Contrato de Parceria, nos Procedimentos de Orientação Técnica e é reforçado durante treinamentos realizados pela equipe técnica.

Temos um plano interno de monitoramento para todos os medicamentos permitidos e não permitidos.

Os antibióticos são usados para tratar doenças em animais doentes e, eventualmente, para controlar doenças para um grupo de animais quando alguns deles estão doentes, o que é importante para salvaguardar a saúde e o bem-estar animal.

Então, em resumo, é importante afirmar que a Vibra continuamente trabalha para reduzir o uso de antibióticos nas granjas, melhorando as medidas de biossegurança, programas de vacinação e desinfecção, uso de probióticos e ácidos orgânicos na ração e na água potável.

Além disso, exames de antibiogramas fazem parte da rotina, utilizando amostras coletadas nas granjas. O objetivo é definir as moléculas mais eficientes, tendo menos tratamentos devido à menor incidência do mesmo agente.



Também rotacionamos princípios ativos de antimicrobianos (considerando lista aprovada de medicamentos utilizados). Com esse procedimento, os tratamentos tornam-se mais eficientes e evitam infecções bacterianas e resistência. A biossegurança também é essencial para reduzir quaisquer riscos de agentes contaminantes. Com baixos níveis de contaminação, temos animais saudáveis.

A análise dos ingredientes da ração é muito importante. Existe um plano de monitoramento específico de análise de matérias-primas e ração final, para atingir melhor desempenho micro e físico-químico.

A Vibra Foods não utiliza hormônios nas granjas avícolas, garantindo que todos os produtos fornecidos aos nossos clientes são isentos de hormônios.

The logo for VIBRA FOODS is centered on a teal background with abstract shapes. The word 'VIBRA' is in a large, bold, white sans-serif font with a registered trademark symbol (®) to its upper right. Below it, the word 'FOODS' is written in a smaller, white, all-caps sans-serif font.

VIBRA®
FOODS